

Javasolt katonai bértábla – 02 költségvetésileg korrigált

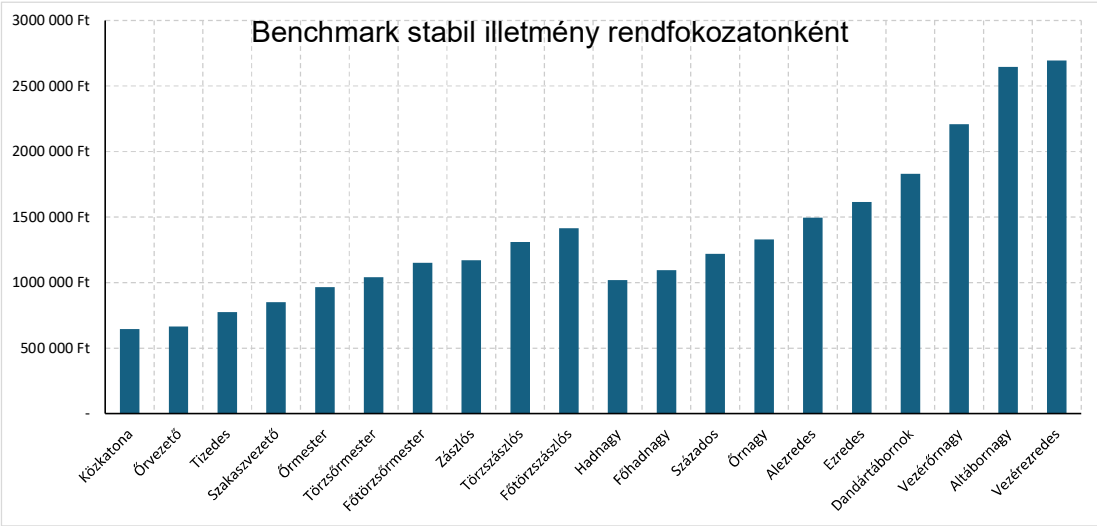
55–25–20 rendszer • civil állomány külön kezelve • 2012. évi CCV. törvény csak aránykontroll

Referenciailletmény	Belépő stabil illetmény	Súlyozott átlag	Éves stabil katonai bérállomány
1 000 000 Ft	645 000 Ft	1 041 148 Ft	262 369,3 M Ft

Fő következtetés

A 02-es modell a 353,9232 M Ft-os MH személyi juttatási előirányzatot közös költségvetési keretként kezeli, és nem tekinti a 27 524 fős hivatalos átlaglétszám katonai tervezési bázison felüli részét automatikusan civil állománynak. A 21 000 fős katonai bázis mellett külön 6 000 fős civil tervezési feltevést alkalmaz, a fennmaradó 524 főt pedig nem azonosított/egyéb állományként kezeli. 650 ezer Ft-os civil és egyéb havi átlagbér-feltevés mellett a modell kb. 40,7 Mrd Ft, azaz 11,5% mozgásteret hagy változó juttatásokra és egyéb személyi kiadásokra; ez a modell küszöbei szerint SÁRGA státusz, tehát a bértábla finanszírozható iránvt mutat. de a vélekedésítéshez mikroadatos bér- és létszámvalidáció szükséges.

Rendfokozat	Javasolt stabil illetmény (Ft/hó)	2012 relatív arány	Új relatív arány	Rendszerlogika		
Közkatona	645 000 Ft	1,00x	1,00x	55%	Beosztás	A tényleges felelősség a fő kereseti hajtóerő.
Őrvezető	665 000 Ft	1,06x	1,03x	25%	Kompetencia	Csak a munkakörben hasznosított tudás fizet.
Tizedes	775 000 Ft	1,13x	1,20x	20%	Rendfokozat	A hierarchia számít, de nem írja felül a munkakör értékét.
Szakaszvezető	850 000 Ft	1,23x	1,32x	—	Senioritás	Nincs önálló havi bérelem; életpálya-jogokban ismerjük el.
Őrmester	965 000 Ft	1,34x	1,50x	5–30%	Piaci korrekció	Csak hiányszakmára, évente felülvizsgálva.
Törzsőrmester	1 040 000 Ft	1,45x	1,61x	8% cél	Premium	Előre rögzített, mérhető célokhoz kötve; max. 15%.
Főtörzsőrmester	1 150 000 Ft	1,55x	1,78x			
Zászlós	1 170 000 Ft	1,70x	1,81x			
Törzszászlós	1 310 000 Ft	1,85x	2,03x			
Főtörzszászlós	1 415 000 Ft	2,04x	2,19x			
Hadnagy	1 020 000 Ft	1,53x	1,58x			
Főhadnagy	1 095 000 Ft	2,00x	1,70x			
Százados	1 220 000 Ft	2,47x	1,89x			
Őrnagy	1 330 000 Ft	2,72x	2,06x			
Alezredes	1 495 000 Ft	2,98x	2,32x			
Ezredes	1 615 000 Ft	3,45x	2,50x			
Dandártábornok	1 830 000 Ft	3,70x	2,84x			
Vezérőrnagy	2 210 000 Ft	3,96x	3,43x			
Altábornagy	2 645 000 Ft	4,21x	4,10x			
Vezérezredes	2 695 000 Ft	4,47x	4,18x			



02 költségvetési validáció – civil állomány és létszámmeltérés elkülönítve			
Hivatalos MH átlaglétszám	Katonai tervezési bázis	Civil tervezési feltevés	Nem azonosított / egyéb
27 524 fő	21 000 fő	6 000 fő	524 fő
MH személyi juttatási keret	Civil éves bértömeg	Maradvány	Költségvetési státusz
353 923,2 M Ft	46 800,0 M Ft	40 666,7 M Ft	SÁRGA – szűk mozgástér

Katonai illetménymodell – paraméterek és 2026-os költségvetési horgonyok

Paraméter	Érték	Egység	Státusz / megjegyzés	Forrás / hivatkozás
Referenciailletmény	1 000 000 Ft	Ft/hó	Javasolt kalibrációs paraméter; évente felülvizsgálandó	Belső 55–25–20 koncepció + 2026 költségvetési teszt
Beosztási komponens súlya	55,0%	%	Stabil illetmény értékképző súlya	Belső 55–25–20 koncepció
Képzettség/kompetencia súlya	25,0%	%	Csak a beosztásban szükséges és hasznosított tudás	Belső 55–25–20 koncepció
Rendfokozati komponens súlya	20,0%	%	Senioritás nem önálló bérelem	Belső 55–25–20 koncepció
Kerekítési egység	5 000 Ft	Ft	A javasolt havi stabil illetmény kerekítéséhez	Modellparaméter
Modell szerinti katonai létszám	21 000 fő	fő	Tervezési bázis, nem hivatalos jogosult létszám	HÉSZ Fehér Könyv tervezési bázis
MH 2026 átlagos statisztikai állományi létszám	27 524 fő	fő	Hivatalos 2026-os költségvetési indokolás	https://www.parlament.hu/irom42/11864/11864KI EGSZ002.pdf
MH 2026 személyi juttatások előirányzata	353 923,2 M Ft	millió Ft	A stabil bér költségvetési fő horgonya	https://njt.hu/document/c3/c386EJR_8302381-5X04771.pdf
MH 2026 munkáltatói járulékok és szocho	44 708,7 M Ft	millió Ft	A személyi juttatásoktól elkülönített előirányzat	https://njt.hu/document/c3/c386EJR_8302381-5X04771.pdf
MH 2026 teljes kiadás	443 741,1 M Ft	millió Ft	Költségvetési indokolás szerinti MH-cím	https://www.parlament.hu/irom42/11864/11864KI EGSZ002.pdf
Honvédelmi szolgálati juttatások külön előirányzata	118 157,8 M Ft	millió Ft	Nem építjük be a normál stabil havi illetmény keretébe	https://www.parlament.hu/irom42/11864/11864-0359.pdf
Civil állomány feltételezett havi átlagos bruttója	650 000 Ft	Ft/hó	Modellezési feltevés; nem hivatalos külön civil bérkeret. Szenáriózható.	Modellfeltevés – 02 költségvetési korrekció
2026 minimálbér	322 800 Ft	Ft/hó	Külső bérpadló-kontroll	https://njt.hu/jogszabaly/2025-426-20-22
2026 garantált bérminimum	373 200 Ft	Ft/hó	Külső bérpadló-kontroll	https://njt.hu/jogszabaly/2025-426-20-22
Aktuális kiemelt toborzási kezdő illetmény – piaci kontr	737 000 Ft	Ft/hó	Kiemelt szerződéses toborzási ajánlatokban szereplő összeg	https://iranyasereg.hu/nasams
Piaci korrekció tipikus sáv alsó széle	5,0%	%	Adatvezérelt, évente felülvizsgált	Belső 55–25–20 koncepció
Piaci korrekció tipikus sáv felső széle	30,0%	%	Adatvezérelt, évente felülvizsgált	Belső 55–25–20 koncepció
Példa piaci korrekció	15,0%	%	A bértáblában bemutatott szemléltető korrekció	Modellfeltevés
Éves célprémium célérték	8,0%	%	Normál 5–10%, felső korlát 15%	Belső 55–25–20 koncepció
Civil tervezési létszám	6 000 fő	fő	Közelítő tervezési feltevés; külön hivatalos MH civil létszám-bontással validálandó.	Modellezési feltevés
Nem azonosított / egyéb létszámmeltérés				
Nem azonosított / egyéb állomány havi átlagos bruttó modellparamétere	650 000 Ft/hó	Ft/hó	Óvatossági modellezési paraméter; az állomány jogállása és tényleges bérszintje külön validálandó.	Modellfeltevés
ZÖLD státusz minimális maradványhányad	15,0%	%	Ha legalább 15% személyi juttatási keret marad a stabil katonai + civil + egyéb alapbér után.	Modellküsöb
SÁRGA státusz minimális maradványhányad	5,0%	%	5–15% maradvány; szűk, de még kezelhető mozgástér. 5% alatt PIROS státusz.	Modellküsöb
<i>Értelmezési szabály: a 353,9232 M Ft-os MH személyi juttatási előirányzatot a modell közös keretként kezeli. A katonai, civil és egyéb állomány tényleges személyi juttatási bontását a végleges</i>				

Az új bértábla három komponense – szorzótáblák

Beosztási sáv	Szorzó	Funkcionális benchmark	Kompetenciaszint	Szorzó	Tartalom	Rendfokozat	Szorzó	Megjegyzés
B1	0,65x	Rutin végrehajtás, szűk döntési tér	K1	0,70x	Alap katonai / általános munkaköri tudás	Közkatona	0,55x	Legénység
B2	0,75x	Önálló végrehajtás, alapvető felelősség	K2	0,85x	Szakmai, technikai, kezelői kompetencia	Örvezető	0,65x	Legénység
B3	0,85x	Összetett végrehajtás / kis csoport feladatainak összehangolása	K3	1,00x	Emelt szintű szakmai / altiszti kompetencia	Tizedes	0,75x	Legénység
B4	0,95x	Első vonalbeli parancsnoki vagy képzett szakértői felelősség	K4	1,15x	Felsőfokú vagy szenior technikai, funkcionálisan szükséges kompetencia	Szakaszvezető	0,85x	Legénység
B5	1,05x	Szenior szakértő / alegységi felelősség	K5	1,30x	Mester-/kiemelt altiszti vagy ritka szakértői tudás	Örmester	0,95x	Altiszt
B6	1,15x	Századszintű vezetés vagy magas komplexitású szakértői feladat	K6	1,50x	Stratégiai, posztgraduális, orvosi/mérnöki, vezérkari vagy egyenértékű kompetencia	Törzsörmester	1,05x	Altiszt
B7	1,30x	Zászlóalj-törzs / kulcsszakértő / jelentős képességátvitel				Főtörzsörmester	1,15x	Altiszt
B8	1,45x	Zászlóalj-parancsnoki / dandártörzs-szintű felelősség				Zászlós	1,25x	Altiszt
B9	1,60x	Dandár felső vezetés / központi szenior szakértő				Törzszászlós	1,35x	Altiszt
B10	1,90x	Dandárparancsnoki / központi igazgatói szint				Főtörzszászlós	1,45x	Altiszt
B11	2,50x	Haderőszintű stratégiai vezetői felelősség				Hadnagy	1,05x	Tiszt
B12	3,20x	Legfelső stratégiai-parancsnoki felelősség				Főhadnagy	1,15x	Tiszt
						Százados	1,30x	Tiszt
						Őrnagy	1,45x	Tiszt
						Alezredes	1,60x	Tiszt
						Ezredes	1,80x	Tiszt
						Dandártábornok	2,05x	Tábornok
						Vezérőrnagy	2,30x	Tábornok
						Altábornagy	2,55x	Tábornok
						Vezérezredes	2,80x	Tábornok

Beosztásértékelési elv: a B-sávot öt dimenzió – döntési/parancsnoki felelősség, személyi/anyagi felelősség, komplexitás/autonómia, hadrafoghatósági hatás, következmény súlya – egységes pontozása és központi keresztkalibráció alapján kell megállapítani.

Java-solt katonai stabil illetménytábla – 55% beosztás / 25% kompetencia / 20% rendfokozat

Benchmark-p lya: nem rendfokozathoz kötött kötelező fizet s. Ugyanazon rendfokozatn l a beosztási sáv és a ténylegesen hasznosított kompetencia eltérő stabil illetményt eredményezhet.

�llom�ny csoport	Rendfokozat	Modell-létszám (fő)	Beosztási sáv	Kompe-tencias zint	Beosztási szorzó	Kompete-ncia-szorzó	Rendfokozati szorzó	Beosztási rész (Ft/hó)	Kompetencia-rész (Ft/hó)	Rendfokozati rész (Ft/hó)	Stabil illetmény – nyers (Ft/hó)	Java-solt stabil illetmény (Ft/hó)	+15% piaci korrekció példa (Ft/hó)	�ves stabil b�r/f� (Ft)	�ves stabil b�r�llom�ny (M Ft)	Funkcionális benchmark
Leg�nysec Közkatona		800 B1		K1	0,65x	0,70x	0,55x	357 500 Ft	175 000 Ft	110 000 Ft	642 500 Ft	645 000 Ft	741 750 Ft	7 740 000 Ft	6 192,0 M Ft	Belépő végrehajtó
Leg�nysec �rvezet�		900 B1		K1	0,65x	0,70x	0,65x	357 500 Ft	175 000 Ft	130 000 Ft	662 500 Ft	665 000 Ft	764 750 Ft	7 980 000 Ft	7 182,0 M Ft	Tapasztaltabb végrehajtó
Leg�nysec Tizedes		1 800 B2		K2	0,75x	0,85x	0,75x	412 500 Ft	212 500 Ft	150 000 Ft	775 000 Ft	775 000 Ft	891 250 Ft	9 300 000 Ft	16 740,0 M Ft	önálló szakfeladat / kezelő
Leg�nysec Szakaszvezető		3 500 B3		K2	0,85x	0,85x	0,85x	467 500 Ft	212 500 Ft	170 000 Ft	850 000 Ft	850 000 Ft	977 500 Ft	10 200 000 Ft	35 700,0 M Ft	Komplex v�grehajtas / kis csoport Raj-/csoportszintű parancsnoki-szakmai felelősség
Altiszt �rmester		2 400 B4		K3	0,95x	1,00x	0,95x	522 500 Ft	250 000 Ft	190 000 Ft	962 500 Ft	965 000 Ft	1 109 750 Ft	11 580 000 Ft	27 792,0 M Ft	Szenior altiszt / alegységi szakmai felelősség
Altiszt T�rzs�rmester		2 200 B5		K3	1,05x	1,00x	1,05x	577 500 Ft	250 000 Ft	210 000 Ft	1 037 500 Ft	1 040 000 Ft	1 196 000 Ft	12 480 000 Ft	27 456,0 M Ft	Magas komplexitas� szakmai/vezetői feladat
Altiszt F�t�rzs�rmester		1 600 B6		K4	1,15x	1,15x	1,15x	632 500 Ft	287 500 Ft	230 000 Ft	1 150 000 Ft	1 150 000 Ft	1 322 500 Ft	13 800 000 Ft	22 080,0 M Ft	Szenior szakértő / vezető altiszt
Altiszt Zászlós		900 B6		K4	1,15x	1,15x	1,25x	632 500 Ft	287 500 Ft	250 000 Ft	1 170 000 Ft	1 170 000 Ft	1 345 500 Ft	14 040 000 Ft	12 636,0 M Ft	Kulcsszak�rt� / zászlóalj-törzs
Altiszt T�rzs�szl�s		600 B7		K5	1,30x	1,30x	1,35x	715 000 Ft	325 000 Ft	270 000 Ft	1 310 000 Ft	1 310 000 Ft	1 506 500 Ft	15 720 000 Ft	9 432,0 M Ft	Kiemelt vezető altiszt / haderőnemi szakértő
Altiszt F�t�rzs�szl�s		300 B8		K5	1,45x	1,30x	1,45x	797 500 Ft	325 000 Ft	290 000 Ft	1 412 500 Ft	1 415 000 Ft	1 627 250 Ft	16 980 000 Ft	5 094,0 M Ft	Kezdő tiszt / szakasszint� vezetes
Tiszt Hadnagy		700 B4		K4	0,95x	1,15x	1,05x	522 500 Ft	287 500 Ft	210 000 Ft	1 020 000 Ft	1 020 000 Ft	1 173 000 Ft	12 240 000 Ft	8 568,0 M Ft	Tapasztalt szakasz-/szakági vezetes
Tiszt Főhadnagy		900 B5		K4	1,05x	1,15x	1,15x	577 500 Ft	287 500 Ft	230 000 Ft	1 095 000 Ft	1 095 000 Ft	1 259 250 Ft	13 140 000 Ft	11 826,0 M Ft	Sz�zadszint� vezetes / kiemelt szakértő
Tiszt Százados		1 600 B6		K5	1,15x	1,30x	1,30x	632 500 Ft	325 000 Ft	260 000 Ft	1 217 500 Ft	1 220 000 Ft	1 403 000 Ft	14 640 000 Ft	23 424,0 M Ft	Zászlóalj-törzs / osztályszintű felelősség
Tiszt �rnagy		1 400 B7		K5	1,30x	1,30x	1,45x	715 000 Ft	325 000 Ft	290 000 Ft	1 330 000 Ft	1 330 000 Ft	1 529 500 Ft	15 960 000 Ft	22 344,0 M Ft	Zászlóalj-parancsnoki / dandártörzs-szint
Tiszt Alezredes		950 B8		K6	1,45x	1,50x	1,60x	797 500 Ft	375 000 Ft	320 000 Ft	1 492 500 Ft	1 495 000 Ft	1 719 250 Ft	17 940 000 Ft	17 043,0 M Ft	Dandár felső vezetes / központi szenior felelősség
Tiszt Ezredes		420 B9		K6	1,60x	1,50x	1,80x	880 000 Ft	375 000 Ft	360 000 Ft	1 615 000 Ft	1 615 000 Ft	1 857 250 Ft	19 380 000 Ft	8 139,6 M Ft	Dandár-/központi igazgatói szint
Tábornok Dandártábornok		20 B10		K6	1,90x	1,50x	2,05x	1 045 000 Ft	375 000 Ft	410 000 Ft	1 830 000 Ft	1 830 000 Ft	2 104 500 Ft	21 960 000 Ft	439,2 M Ft	Hader�szint� stratégiái vezetes
Tábornok Vezérőrnagy		7 B11		K6	2,50x	1,50x	2,30x	1 375 000 Ft	375 000 Ft	460 000 Ft	2 210 000 Ft	2 210 000 Ft	2 541 500 Ft	26 520 000 Ft	185,6 M Ft	Legfelső stratégiái-parancsnoki szint
Tábornok Altábornagy		2 B12		K6	3,20x	1,50x	2,55x	1 760 000 Ft	375 000 Ft	510 000 Ft	2 645 000 Ft	2 645 000 Ft	3 041 750 Ft	31 740 000 Ft	63,5 M Ft	Legfelső stratégiái-parancsnoki szint
Tábornok Vezérezredes		1 B12		K6	3,20x	1,50x	2,80x	1 760 000 Ft	375 000 Ft	560 000 Ft	2 695 000 Ft	2 695 000 Ft	3 099 250 Ft	32 340 000 Ft	32,3 M Ft	
ÖSSZESEN / súlyozott �tl�		21 000										1 041 148 Ft			262 369,3 M Ft	

2026-os költségvetési validáció – 02 korrigált modell

A civil állomány külön kezelve • a 27 524 fős hivatalos átlagléttszámot nem azonosítjuk automatikusan a katonai állománnyal

Mutató	Érték	Értelmezés
MH személyi juttatások előirányzata (M Ft)	353 923,2 M Ft	Hivatalos 2026-os közös MH személyi juttatási keret
Katonai tervezési létszám (fő)	21 000 fő	HESZ-modell szerinti 21 000 fős katonai bázis
Katonák stabil éves illetménye (M Ft)	262 369,3 M Ft	A jelenlegi benchmark bértábla alapján
Civil tervezési létszám (fő)	6 000 fő	Kb. 6 000 fő – modellezési feltevés, külön validálandó
Civil feltételezett havi átlagos bruttó (Ft/hó)	650 000 Ft	Szabadon módosítható input
Civil éves bértömeg (M Ft)	46 800,0 M Ft	A civil állomány becsült stabil bértömege
Nem azonosított / eqvéb létszámeltérés (fő)	524 fő	A hivatalos teljes létszám és a két tervezési állománv különbsége
Nem azonosított / eqvéb havi átlagos bruttó (Ft/hó)	650 000 Ft	Óvatossági modellezési input
Nem azonosított / eqvéb éves bértömeg (M Ft)	4 087,2 M Ft	Külön kezelt, nem soroljuk automatikusan a civilekhez
Modellezett fix személyi juttatás összesen (M Ft)	313 256,5 M Ft	Katonai stabil + civil + nem azonosított/egyéb
Fix felhasználás aránya a személyi juttatási keretből	88,5%	A közös előirányzat lekötöttsége
Maradvány változó juttatásra és eqvéb személyi kiadásra	40 666,7 M Ft	Túlmunka, speciális pótlék, piaci korrekció, prémium, eqvéb
Maradvány aránya a személyi juttatási keretből	11,5%	A tényleges költségvetési mozgáster
Havi változó mozgáster / modellkatona (Ft/hó)	161 378 Ft	Szemléltető átlag; nem alanyi juttatás
Költségvetési státusz	SÁRGA – szűk	Zöld: ≥15% maradvány; sárga: 5–15%; piros: <5%

Versenyképességi kontroll

Mutató	Érték	Értelmezés
Belépő stabil illetmény / minimálbér	2,00x	Alsó bérapdoló-kontroll
Belépő stabil illetmény / garantált bérminimum	1,73x	Alsó bérapdoló-kontroll
Belépő +15% piaci korrekció (Ft/hó)	741 750 Ft	Összevethető a 737 ezer Ft-os kiemelt toborzási referenciával
Eltérés a 737 ezer Ft-os piaci kontrolltól (Ft/hó)	4 750 Ft	A célzott piaci korrekció illeszkedését jelzi

Kétváltozós stresszteszt – maradvány személyi juttatási keret (M Ft/év)

Referenciailletmény \ civil átlagbér	500 000 Ft	600 000 Ft	650 000 Ft	700 000 Ft	800 000 Ft
900 000 Ft	77 703,7 M Ft	70 503,7 M Ft	66 903,7 M Ft	63 303,7 M Ft	56 103,7 M Ft
950 000 Ft	64 585,2 M Ft	57 385,2 M Ft	53 785,2 M Ft	50 185,2 M Ft	42 985,2 M Ft
1 000 000 Ft	51 466,7 M Ft	44 266,7 M Ft	40 666,7 M Ft	37 066,7 M Ft	29 866,7 M Ft
1 050 000 Ft	38 348,3 M Ft	31 148,3 M Ft	27 548,3 M Ft	23 948,3 M Ft	16 748,3 M Ft
1 100 000 Ft	25 229,8 M Ft	18 029,8 M Ft	14 429,8 M Ft	10 829,8 M Ft	3 629,8 M Ft

Kétváltozós stresszteszt – maradványhányad a személyi juttatási keretből

Referenciailletmény \ civil átlagbér	500 000 Ft	600 000 Ft	650 000 Ft	700 000 Ft	800 000 Ft
900 000 Ft	22,0%	19,9%	18,9%	17,9%	15,9%
950 000 Ft	18,2%	16,2%	15,2%	14,2%	12,1%
1 000 000 Ft	14,5%	12,5%	11,5%	10,5%	8,4%
1 050 000 Ft	10,8%	8,8%	7,8%	6,8%	4,7%
1 100 000 Ft	7,1%	5,1%	4,1%	3,1%	1,0%

Megjegyzés: a 6 000 fős civil létszám és a civil átlagbér modellezési feltevés. A végleges költségvetési validációhoz szükséges a katonai/civil jogállási bontás, a tényleges civil bértömeg, a túlmunka-, pótlék-, prémium- és egyéb személyi juttatások mikroadatos

2012. évi CCV. törvény 5. melléklet – kizárólag aránykontroll

A 2012-es szorzókat nem bázisként használjuk. Csak azt ellenőrizzük, hogy az új modell rendfokozati/felelősségi kereseti íve ne legyen indokolatlanul összenyomott vagy széthúzott.

Rendfokozat	2012 besorolási szorzó	2012 honvédelmi szorzó	2012 összes faktor	2012 relatív arány (közkatona=1)	Új benchmark stabil illetmény	Új relatív arány (közkatona=1)	Eltérés a relatív arányban	Megjegyzés
Közkatona	2,00x	0,35x	2,35x	1,00x	645 000 Ft	1,00x		- Aránykontroll, nem átvétel
Őrvezető	2,10x	0,40x	2,50x	1,06x	665 000 Ft	1,03x	(0,03x)	Aránykontroll, nem átvétel
Tizedes	2,20x	0,45x	2,65x	1,13x	775 000 Ft	1,20x	0,07x	Aránykontroll, nem átvétel
Szakaszevezető	2,40x	0,50x	2,90x	1,23x	850 000 Ft	1,32x	0,08x	Aránykontroll, nem átvétel
Őrmester	2,60x	0,55x	3,15x	1,34x	965 000 Ft	1,50x	0,16x	Aránykontroll, nem átvétel
Törzsőrmester	2,80x	0,60x	3,40x	1,45x	1 040 000 Ft	1,61x	0,17x	Aránykontroll, nem átvétel
Főtörzsőrmester	3,00x	0,65x	3,65x	1,55x	1 150 000 Ft	1,78x	0,23x	Aránykontroll, nem átvétel
Zászlós	3,30x	0,70x	4,00x	1,70x	1 170 000 Ft	1,81x	0,11x	Aránykontroll, nem átvétel
Törzsszászlós	3,60x	0,75x	4,35x	1,85x	1 310 000 Ft	2,03x	0,18x	Aránykontroll, nem átvétel
Főtörzsszászlós	4,00x	0,80x	4,80x	2,04x	1 415 000 Ft	2,19x	0,15x	Aránykontroll, nem átvétel
Hadnagy	3,00x	0,60x	3,60x	1,53x	1 020 000 Ft	1,58x	0,05x	Aránykontroll, nem átvétel
Főhadnagy	4,00x	0,70x	4,70x	2,00x	1 095 000 Ft	1,70x	(0,30x)	Aránykontroll, nem átvétel
Százados	5,00x	0,80x	5,80x	2,47x	1 220 000 Ft	1,89x	(0,58x)	Aránykontroll, nem átvétel
Őrnagy	5,50x	0,90x	6,40x	2,72x	1 330 000 Ft	2,06x	(0,66x)	Aránykontroll, nem átvétel
Alezredes	6,00x	1,00x	7,00x	2,98x	1 495 000 Ft	2,32x	(0,66x)	Aránykontroll, nem átvétel
Ezredes	7,00x	1,10x	8,10x	3,45x	1 615 000 Ft	2,50x	(0,94x)	Aránykontroll, nem átvétel
Dandártábornok	7,50x	1,20x	8,70x	3,70x	1 830 000 Ft	2,84x	(0,86x)	Aránykontroll, nem átvétel
Vezérőrnagy	8,00x	1,30x	9,30x	3,96x	2 210 000 Ft	3,43x	(0,53x)	Aránykontroll, nem átvétel
Altábornagy	8,50x	1,40x	9,90x	4,21x	2 645 000 Ft	4,10x	(0,11x)	Aránykontroll, nem átvétel
Vezérezredes	9,00x	1,50x	10,50x	4,47x	2 695 000 Ft	4,18x	(0,29x)	Aránykontroll, nem átvétel

Mutató	2012	Új modell	Értékelés
Max/min kereseti arány	4,47x	4,18x	Az új modell szándékosan a történeti nagyságrend közelében marad, de a kereseti pozíciót nem a rendfokozat önmagában határozza meg.

Forrásjegyzék és módszertani státusz

Forrás	Mire használtuk?	Státusz	URL / azonosító
HÉSZ / 55–25–20 humánstratégiai koncepció	A stabil illetmény képlete, pótléklogika, prémium, senioritás kizárása	Belső szakpolitikai alap	Katonai illetmeny_es_osztonzesi_rendszer_55_25_20_humanstrategiai_koncepcio.docx
2025. évi LXIX. törvény – Magyarország	MH személyi juttatás és munkáltatói járulékok	Hatályos költségvetési törvény	https://njt.hu/document/c3/c386EJR_8302381-5X04771.pdf
2026. évi központi költségvetése	MH teljes kiadás és 27 524 fős átlagos statisztikai állományi létszám	Hivatalos indokolás	https://www.parlament.hu/irom42/11864/11864KIEGSZ002.pdf
2026. évi költségvetési indokolás	Történeti szorzó- és kereseti arányok kizárólag kontrollként	Történeti joganyag; NEM bázis	https://mkogy.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1200205.TV&pagenum=5
2012. évi CCV. törvény 5. melléklet	2026 minimálbér és garantált bérminimum	Hatályos	https://njt.hu/jogszabaly/2025-426-20-22
426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet	737 000 Ft-os kiemelt kezdő illetmény mint munkaerőpiaci kontroll	Aktuális toborzási referencia	https://iranyasereg.hu/nasams
Irány a Sereg – NASAMS	A jelenlegi sávós/diszkrecionális illetményi környezet kontextusa	Hatályos jogszabály	https://njt.hu/jogszabaly/2024-20-20-15
20/2024. (IX. 30.) HM rendelet			

Módszertani megjegyzés

Ez a munkafüzet szakpolitikai parametrizációs modell, nem hatályos illetménytábla. A 2026-os költségvetési előirányzatot pénzügyi horgonyként, a 2012. évi CCV. törvény szorzóit kizárólag relatív aránykontrollként használja. A beosztási sávot nem a rendfokozat automatikusan, hanem egységes munkakör-értékelés állapítja meg. A végleges bevezetéshez tételes állománytábla, tényleges 2026-os illetményadatok, szakmánkénti piaci béradatok és átmeneti költségvetési hatásvizsgálat szükséges.