

TÁJÉKOZTATÓ A TARTALÉKOS KATONAI SZOLGÁLATRÓL

1. TARTALÉKOS KATONAI SZOLGÁLAT

1.1 Mi a feladata a tartalékos katonának?

A tartalékos szolgálat ideális mindenkinek, aki tanulmányai, illetve civil munkája mellett szeretné a hazát szolgálni. A tartalékos katonák a honvédelmi szervezetek feladataiban – kiegészítő erőként – vesznek részt. Igénybevételük nem folyamatos jelleggel, hanem – egyeztetett időpontban történő behívás alapján, meghatározott időszakokra történik. Elsődleges feladatuk, hogy szükség esetén kiképzett katonaként helyben, lakókörnyezetükben segítsék a honvédség munkáját, amellett, hogy számos más feladatban is részt vesznek:

- képzéseken, kiképzéseken, gyakorlatokon;
- határvédelmi, árvízvédelmi feladatokban;
- őrzés-védelmi feladatokban;
- természeti, ipari katasztrófa-helyzetek megelőzésében, következményeinek elhárításában;
- lehetőség szerint missziós szolgálat végrehajtásában;
- honvédelmi oktatásban, nevelésben;
- díszelgési feladatokban stb.

1.2 Melyek a tartalékos szolgálati viszony létesítésének feltételei?

A tartalékos katonai szolgálati viszony létesítésének alapvető feltételei a következők:

- önkéntes alapon történő jelentkezés;
- betöltött 18. életév;
- erkölcsi bizonyítvány bemutatása;
- Magyar állampolgár vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával, esetleg huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező személy, aki magyar nyelvből legalább középfokú szintű – államilag elfogadott nyelvvizsga-bizonyítvánnyal igazolt – nyelvismerettel rendelkezik;
- magyarországi lakcím és/vagy tartózkodási hely;
- minimum 8 általános iskolai végzettség;
- egészségi, pszichikai alkalmasság.

1.3 Hogyan történik a szerződéskötés?

A jelentkezés folyamán egyeztetésre kerül az alkalmasság-vizsgálat időpontja, helyszíne és a bevonulással, alapkiképzéssel kapcsolatos további tudnivalók. Az alkalmasság-vizsgálat eredményes teljesítését követően a tartalékos a területileg illetékes területvédelmi ezred parancsnoka legalább 2 éves, legfeljebb 5 éves határozott idejű szerződést köt 4 hónap próbaidő kikötésével.

1.4 Mennyi időt vesz igénybe a tartalékos szolgálat?

Tartalékos katonaként (a kiképzéseken és felkészítéseken túl) 3 év alatt maximum 6 hónapra hívhatók be tényleges szolgálatteljesítésre, amely csak a katona kifejezett beleegyezése esetén hosszabbítható meg. Fontos kiemelni továbbá, hogy a tartalékos katona évente minimálisan 7 nap szolgálatot köteles teljesíteni, amelynek elmulasztása esetén a katona a rendelkezésre állási díjra való jogosultságát a következő bevonulásig elveszíti.

1.5 Milyen kezdő rendfokozattal, milyen beosztásba kerülnek felvételre az önkéntes tartalékos katonák?

Az újonnan belépő katona rendfokozatát, beosztását az illetékes területvédelmi ezred parancsnoka határozza meg a katona végzettsége, képzettsége alapján.

1.6 Milyen illetmény illeti meg a tartalékos katonát a behívása idejére?

A tartalékos katonát behívása időtartamára naponta az alábbi napi tételeknek megfelelő illetmény illeti meg:

Fsz.	Rendfokozat	Napi bruttó alapilletmény
1.	közkatona - szakaszvezető	24 000 Ft
2.	őrmester - főtörzsszáslós	30 000 Ft
3.	hadnagy - őrnagy	36 000 Ft

1.7 Milyen illetményen kívüli juttatások illetik meg a tartalékost?

- **Rendelkezésre állási díj: br. 600.000,- Ft/év**, amelyet havonta fizet ki a Magyar Honvédség **br. 50.000,-Ft/hó** összegben, először a próbaidő letelte után kerül kifizetésre visszamenőleg;
- **Egyszeri szerződéskötési díj: br. 150.000,- Ft**, amely a próbaidő letelte után kerül kifizetésre;
- **Toborzópénz (ajánlási bónusz): br. 500.000,- Ft/tartalékos ajánlásával bevonzott tartalékos vagy szerződéses legénységi állományú** (évente maximum 3 fő);
- behívás idejére:
 - étellemezési-, ruházati ellátás;
 - laktanyai elhelyezés;
 - utazási költségtérítés.
- a honvédelmi tárca civil kereskedelmi partnerei által nyújtott honvédségi vásárlói kedvezmények

1.8 Milyen felsőoktatásban, szakképzésben tanulókat érintő támogatásokra pályázhatnak a tartalékos katonák?

A tartalékos katonák részére az alábbi ösztöndíjrendszer került kidolgozásra:

Oktatási intézmény szintje	Hivatásos, szerződéses (HT/SZE) szolgálati viszony vállalásának időszaka	Tartalékos szolgálati forma fennállásának időszaka	Juttatás összege
Felsőfokú intézmény	Tanulmányok befejezése után	Tanulmányok ideje alatt	350.000 Ft
	Tanulmányok befejezése után	Tanulmányok ideje alatt nem vállal tartalékos szolgálatot	270.000 Ft
	Tanulmányok befejezése után nem vállal HT/SZE szolgálatot	Tanulmányok ideje alatt	160.000 Ft
Szakképző intézmény	Tanulmányok befejezése után	Tanulmányok ideje alatt	270.000 Ft
	Tanulmányok befejezése után	Tanulmányok ideje alatt nem vállal tartalékos szolgálatot	160.000 Ft
	Tanulmányok befejezése után nem vállal HT/SZE szolgálatot	Tanulmányok ideje alatt	110.000 Ft

1.9 Mit jelent a munkáltatói kompenzációs támogatás?

A munkáltatói kompenzáció azt jelenti, hogy a tartalékos katona munkáltatója - arra az időszakra, amíg munkavállalóját annak katonai szolgálata miatt nélkülözi – a Magyar Honvédséggel kötött megállapodása alapján kompenzációra jogosult, amelynek jelenlegi mértéke a KSH által publikált féléves gazdasági ágazatok szerinti átlagkereset. A rendszer jelenleg átdolgozás alatt áll, a támogatás bővítése várható a későbbiekben.

1.10 A tényleges szolgálatteljesítésre történő behívás időtartama milyen távollétnek minősül?

A tartalékost behívása esetére a munkahelyén fizetés nélküli szabadság illeti meg, illetményét a Magyar Honvédség biztosítja.

2. HOL LEHET JELENTKEZNI A TARTALÉKOS KATONAI SZOLGÁLATRA?

Az iranyasereg.hu oldalon online formában, illetve a fővárosban és az ország valamennyi vármegyéjében található toborzóirodákban.

A toborzóirodák elérhetőségét itt találod: <https://iranyasereg.hu/toborzoirodak>